Трудоустройство бывшего государственного (муниципального) служащего

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 утверждены новые Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Правила устанавливают порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, [перечень](consultantplus://offline/ref=534CE47621ABD5FF8C62656F5C0597C10EBFF48EC5E1BC82F36FEA3CE90DCA2B57B50E3C89EC776DBBQ9L) которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы обязан сообщать представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме

Соответствующее сообщение должно быть направлено в 10-дневный срок со дня заключения договора. Оформляется оно на бланке организации и подписывается ее руководителем (уполномоченным лицом), подписавшим трудовой договор со стороны работодателя либо гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации (печатью кадровой службы).

Также в Правилах установлен перечень сведений и данных, которые должны содержаться в сообщении, направляемом работодателем представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы.

Статьей 19.29 КоАП РФ за [привлечение](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E0842001D1612C4BBD9FCD2A85B7422E08987C195C12j2V3L) работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора государственного или муниципального служащего, замещающего должность, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E082270ED0642C4BBD9FCD2A85B7422E08987C195B13208Ej7VBL), установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего государственного или муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=B7F25B92B53168BCC065FC466C603D69E085270CDC642C4BBD9FCD2A85B7422E08987C1Aj5V3L) «О противодействии коррупции» предусмотрена административная ответственность в виде административного штрафа на граждан в размере от 2 до 4 тысяч рублей; на должностных лиц - от 20 до 50 тысяч рублей; на юридических лиц - от 100 до 500 тысяч рублей.

Помощник прокурора Кочковского района

Юрист 3 класса О.А. Огнева