АДМИНИСТРАЦИЯ ЖУЛАНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

КОЧКОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.12.2018г. № 90

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области (далее – Положение).
2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании органов местного самоуправления «Жуланский вестник» и разместить на официальном сайте администрации Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

Глава Жуланского сельсовета

Кочковского района Новосибирской области С.В. Коваленко

Исп.

Крученкова Е.В.

27-222

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением

администрации Жуланского сельсовета

Кочковского района

Новосибирской области

от 25.12.2018г. № 90

**ПОЛОЖЕНИЕ**

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Жуланского сельсовета Кочковского района Новосибирской области

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий Жуланского сельсоветаКочковского района Новосибирской области (далее – предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размеры должностных окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий утверждаются распоряжением администрации Жуланского сельсоветаКочковского района Новосибирской области, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

4. Выплаты компенсационного характера руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в порядке и размерах, определенных федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

5. Выплаты стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются по результатам деятельности предприятия.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю устанавливаются распоряжением администрации Жуланского сельсоветаКочковского района Новосибирской области.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия определяются руководителем предприятия.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю предприятия не начисляются в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права,и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

3) наличия фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

4) наличия задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением учредителя этого предприятия, в размере, не превышающем 5.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением учредителя этого предприятия, в размере, не превышающем 4.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия.

10. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятий в целях определения кратности осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от  24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».